

# Bulletin Canadien



*Tout le personnel du Premier District vous souhaite,  
ainsi qu'à votre famille, un très joyeux temps des fêtes  
et une nouvelle année prospère!*

Automne 2003



## Le vice-président Don Lounds prend sa retraite



FRATERNITÉ  
INTERNATIONALE DES  
OUVRIERS EN ÉLECTRICITÉ  
PREMIER DISTRICT

PHIL FLEMMING  
Vice-président international

EDWIN D. HILL  
Président international

JERRY J. O'CONNOR  
Secrétaire trésorier  
international

JOE FASHION  
Membre du Conseil  
exécutif international  
8<sup>e</sup> district



Lors de la Conférence canadienne annuelle à St-Jean, Terre-Neuve une soirée spéciale a eu lieu pour rendre hommage à Don et souligner ses 44 années au sein de la FIOE. Don a reçu cadeaux et témoignages de plusieurs sections locales en guise d'appréciation pour les nombreuses années qu'il a consacrées au mouvement syndical et pour son apport à la FIOE. À gauche sur la photo, Don remercie chaleureusement tous ceux qui assistaient à cet événement spécial.

Nous lui souhaitons santé et bonheur afin qu'il profite d'une longue et heureuse retraite.

# éditorial



## Phil Flemming Vice-président de la FIOE au Canada



**Phil Flemming**  
Vice-président de la FIOE au Canada

C'est avec une immense fierté et un grand plaisir que j'accepte d'assumer les fonctions et les responsabilités du poste de Vice-président de la FIOE au Canada. Je tiens à remercier officiellement le Président Hill ainsi que le CEI pour la confiance qui m'a été témoignée en me nommant à ce poste prestigieux.

Je travaille présentement à établir de nouveaux objectifs pour la Fraternité au Canada. Notre personnel est composé de représentants internationaux qualifiés et dévoués, répartis à travers le Canada. Ils ont mon entière confiance et je suis convaincu qu'ils se dévoueront à 100% afin que nous puissions réaliser les objectifs que j'ai établis au cours de mon mandat.

La Fraternité en Amérique du Nord rencontre présentement des défis de taille et ce, plus que jamais dans l'histoire du mouvement ouvrier. Personnellement, j'ai la ferme

intention de faire progresser la FIOE afin de relever ces défis au cours des trois prochaines années, ce qui nous amènera au prochain Congrès International qui aura lieu à Cleveland en Ohio où je devrai compter sur l'appui des délégués pour poursuivre en tant qu'officier élu de la FIOE.

Il faudra travailler tous ensemble pour maintenir un climat de confiance avec les locaux et les membres de la Fraternité au Canada. Vous pouvez, en tout temps, compter sur ma coopération en tant que membre dévoué de la Fraternité.

Fraternellement vôtre,

Phil Flemming  
Vice-président international

## Un message de Don Lounds Vice-président de la FIOE au Canada, à la retraite



**Don Lounds**  
Vice-président international retraité

C'est avec un pincement au cœur que je vous adresse mon dernier article dans le bulletin canadien. Au cours de mes 44 années au sein de la FIOE, j'ai été témoin de plusieurs changements positifs et parfois négatifs. Les lois provinciales ont sans aucun doute été un des facteurs ayant le plus influencé le mouvement syndical. Bien qu'au cours de son histoire, la FIOE

au Canada ne se soit pas vraiment engagée politiquement, je profite de cette occasion pour demander une dernière fois à tous les officiers ainsi qu'aux membres de nos sections locales de s'impliquer dans l'arène politique et de recommencer à s'engager dans le recrutement des membres.

C'est avec une grande fierté que je passe le flambeau pour la poursuite des opérations du Premier District au représentant international Phil Flemming. Phil a travaillé comme électricien avant de devenir en 1975 le gérant d'affaires de la Section locale 1432 à l'Î.-P.-É. En 1981, il était nommé représentant international; il est demeuré à Terre-Neuve pendant onze ans pour s'occuper des sections locales des provinces de l'Atlantique et en 1992, il est déménagé en Ontario. Au cours des cinq dernières années, Phil a été mon adjoint exécutif et j'ai été très heureux d'apprendre que le Conseil Exécutif International avait approuvé le choix du Président Hill.

Je laisse le Premier District entre les mains d'une personne très compétente et je souhaite à Phil ainsi qu'à tout son personnel mes meilleurs vœux de succès dans l'accomplissement de leurs projets futurs.

Je tiens à remercier tous mes amis, les gérants d'affaires ainsi que le personnel du Premier District pour leur dévouement et leur appui et je garderai toujours en mémoire tous les témoignages et les bons vœux ainsi que les présents qui m'ont été offerts à St-Jean, Terre-Neuve.

Merci à tous pour votre dévouement et votre appui à la FIOE.

Fraternellement,

Don Lounds

## Conférence Législative

Le Département des métiers de la construction tient à chaque année une Conférence Législative à Ottawa en Ontario offrant ainsi à la FIOE l'opportunité de faire pression auprès des politiciens fédéraux sur des questions importantes. Cinq représentants internationaux ainsi que quinze délégués de la FIOE au Canada ont assisté à la Conférence de cette année qui a eu lieu du 26 au 28 septembre. Les sujets de discussion incluaient entre autres, la mobilité de la main d'œuvre, l'assurance-emploi, la formation professionnelle, les standards nationaux et le travail au noir. Au dire de tous, la Conférence s'est avérée encore une fois un immense succès.

## À INSCRIRE DANS VOTRE AGENDA

La prochaine Conférence canadienne annuelle se tiendra du 22 au 27 août 2004 à Calgary, en Alberta.

Nos sessions de formation d'hiver auront lieu à Toronto en Ontario et à Moncton au N.-B. Les sections locales seront informées de la date et de l'endroit dès que nous aurons obtenu la confirmation.

La Conférence du Département des Services publics se tiendra du 26 au 30 avril 2004 à Palm Springs en Californie.

La Conférence du Département de la Construction se tiendra les 26 et 27 mars 2004 à Washington, D.C.

La Conférence annuelle (et Expo) sur la VDV se tiendra du 11 au 13 mars 2004 à Las Vegas au Nevada.

La Conférence du Secteur Manufacturier de la FIOE devrait avoir lieu du 3 au 7 mai 2004 (à confirmer).



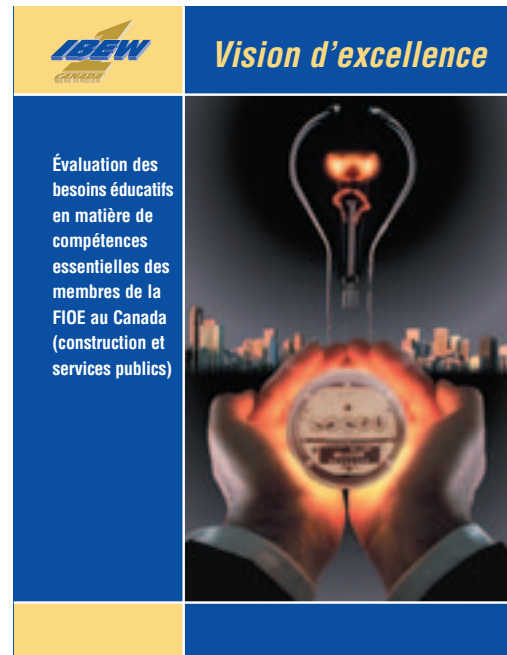
## Le Président International Hill soulignant la retraite du confrère Don Lounds

Ci-contre, le Président Hill remercie Don pour son apport à la FIOE.

# Évaluation des besoins éducatifs en matière de compétences essentielles des membres de la FIOE au Canada

L'apprentissage permanent forme le centre de la Vision d'excellence de la FIOE. Les membres de la FIOE doivent être mieux qualifiés et plus polyvalents que jamais. Un rapport définissant les obstacles à l'apprentissage permanent imputables aux compétences essentielles a été présenté lors de la Conférence canadienne annuelle tenue en 2003. Après des consultations approfondies avec plus de 150 intervenants dans l'industrie à travers sept provinces, la FIOE [Premier District - Canada] a publié le rapport intitulé *Évaluation des besoins éducatifs en matière de compétences essentielles des membres de la FIOE au Canada (Construction et Services publics)*. (Consultez le site [www.ibew1st.org](http://www.ibew1st.org).)

Les compétences essentielles sont des compétences d'habileté (par exemple, lecture de texte comme le code électrique) qu'utilise le travailleur pour : acquérir des compétences techniques, s'acquitter de ses tâches professionnelles et s'adapter aux nouvelles technologies ainsi qu'aux autres changements en milieu de travail. Le rapport relie les compétences essentielles à la réussite dans l'apprentissage et la formation technique. Il définit les dix points forts et les recommandations pour la Stratégie nationale sur les compétences essentielles de la FIOE. Le Vice-président international Phil Fleming est heureux que « les efforts soient déjà en cours pour le développement de ressources



d'apprentissage innovatrices et il s'attend à des résultats au début de l'année prochaine ».

La FIOE remercie le Secrétariat national à l'alphabétisation de Développement des ressources humaines Canada de son aide financière.

## Conférence sur le Recrutement

La Conférence annuelle sur le Recrutement avait lieu cette année du 8 au 11 octobre 2003 à Chicago en Illinois. Plus de 800 délégués ont assisté à cette conférence et participé aux divers ateliers; plusieurs présentations portant principalement sur la nécessité d'augmenter le nombre de membres dans nos sections locales ont également été faites aux délégués présents.

Le Président Hill a démontré, statistiques à l'appui, que la FIOE devait absolument recruter des nouveaux membres dans tous les secteurs sinon notre avenir pourrait s'avérer incertain. En fait, la croissance de la FIOE n'a pas été proportionnelle à l'augmentation de la population, ceci étant dû à la déréglementation, au libre-échange et à des décisions politiques défavorables.

De plus, le Président Hill a insisté sur le fait que le recrutement devait devenir la principale priorité pour chaque section locale. Le Président Hill disait également « qu'il faut laisser tomber toutes les barrières afin de donner accès dans la FIOE à tous les entrepreneurs et qu'il ne devrait y avoir aucune raison ni excuse pour interdire l'admission de nouveaux membres ».

Une partie du projet de Recrutement de la F.I.O.E. nécessitera un suivi afin de s'assurer que les sections locales font leur travail. Ce suivi sera effectué par les représentants de chaque district de la Fraternité.

Le Secrétaire-trésorier international Jerry O'Connor a aussi précisé que « tous les Officiers de la FIOE ont apporté leur appui à ce projet » et que « les sections

locales ne s'en sauvent pas car elles devront s'impliquer à tout prix ».

Il a expliqué que « si nous ne faisons pas de recrutement, le mouvement syndical pourrait en subir des conséquences désastreuses à long terme ---diminution de notre influence, perte de notre pouvoir de négocier, créant aussi un vide important dans notre vie de tous les jours ».

En accord avec ce projet, le Premier District s'est engagé à faire du recrutement dans chaque secteur de la Fraternité. Notre réussite dépendra en grande partie de l'appui et de l'implication de tous nos membres. Le seul moyen de conserver des emplois à long terme avec des salaires et des avantages convenables passe pas l'organisation!

# Conférence canadienne annuelle.

La ville de St-Jean à Terre-Neuve s'est avérée l'endroit idéal pour la tenue de la cinquième Conférence canadienne annuelle. Quelque 176 délégués et près de 400 invités ont assisté à cette Conférence qui fut l'une des plus intéressantes et agréables de notre histoire.

Tandis que les délégués participaient à la Conférence, les invités avaient la possibilité de visiter les sites historiques de cette belle ville. De plus, tous et chacun ont été enchantés de l'hospitalité des gens et émerveillés par les visites de sites pittoresques.

En plus d'assister à toute la Conférence, le Président Hill ainsi que le Secrétaire O'Connor ont fait tour à tour une présentation stimulante lors de la journée d'ouverture et ils étaient également présents aux caucus des différents secteurs de la fraternité afin de répondre aux questions et susciter les discussions. M. Hassan Yusseff du CTC, M. Joe Maloney du Département des métiers de la construction, M. Roger Grimes, Premier Ministre de Terre-Neuve, M. Norm Whalen, avocat en droit du travail de Terre-Neuve et Reg Anstey de la Fédération du travail de T.-N. étaient également au nombre des conférenciers.

M. Jim Spellane du Département du Journal de la FIOE a présenté un exposé très instructif sur les techniques de communication et a réitéré sa demande aux sections locales à l'effet de préparer des articles pour fins de publication dans le Journal.

Voici un bref résumé des divers caucus dans les secteurs suivants :

**Services publics** – Conférenciers et leur sujet de discussion : M. Ernest Jones (Dupont du Canada) / Vêtements ignifuges; M. Jim Mason / Instruments ergonomiques; M. Ted Vandevs / Vue d'ensemble sur la sécurité. Il y a eu des échanges d'informations relativement à la déréglementation, les négociations et diverses questions sur les relations de travail.

**Construction** – Les 78 délégués ont eu de longues et sérieuses discussions sur des questions telles que les juridictions territoriales, le pouvoir des régimes de retraite, les procédures de placement, les ententes de réciprocité, les tests de drogues et d'alcool et sur le recrutement des membres. De plus, chaque Local a présenté un compte rendu sur la situation du travail et les problèmes de sa région.

**Chemins de fer** – Des représentants de tout le Canada ont assisté au Caucus pour y discuter de questions pertinentes à chaque chemin de fer représenté. Michael Church de Caley & Wray est venu discuter de la procédure de grief et d'arbitrage et a aussi fait un compte rendu sur la nouvelle Loi sur l'Accès à l'information. Tous ont bien apprécié cette opportunité d'assister aux sessions de formation et de rencontrer les membres de différents secteurs de la FIOE.

**Gouvernement et Télécommunications** – Le caucus a porté principalement sur les normes de standardisation, les programmes pour contrer l'absentéisme, les pratiques d'embauche par le gouvernement fédéral ainsi que sur la VDV et la pénurie de travailleurs. Un avocat en droit du travail a également discuté avec les délégués de la Loi sur l'accès à l'information et sur la protection des renseignements personnels.

**Secteur manufacturier / Pulpe et papier** – Le caucus a porté sur les problèmes énumérés dans les rapports des différents locaux tels que: les griefs, la sous-traitance, les pratiques d'embauche ainsi que les attentes futures. Des discussions ont eu lieu concernant la négociation de conventions collectives, les régimes de retraite et autres problèmes.

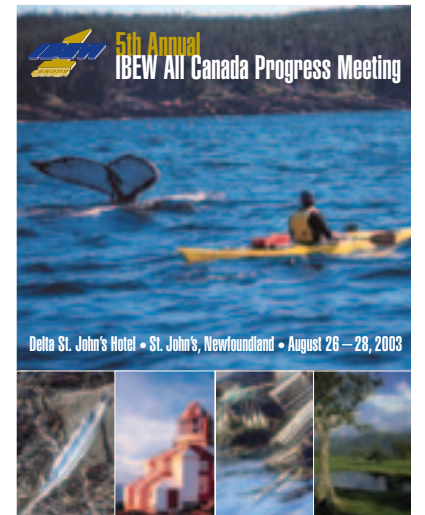
De plus, quelque 106 délégués ont profité des sessions de formation qui étaient offertes avant le début de la Conférence canadienne dont *L'orientation pour le gérant d'affaires* ainsi que *Pour une assemblée efficace et productive*. Ces deux sessions de formation ont été conçues et offertes selon les besoins de nos sections locales et leurs idées sur la formation requise.

Nos sincères remerciements aux sections locales 2330, 1620, 1615, 512 et 2351 pour le



De gauche à droite: E.Hill, P.I., Joe Fashion, Membre du C.E.I. et Don Lounds, V.P.I. à la retraite.

travail accompli, leur dévouement ainsi que leur accueil chaleureux qui ont contribué au franc succès de cette Conférence canadienne!



Photos de la Conférence canadienne annuelle à St-Jean, Terre-Neuve [Août 2003]



**L**e recrutement de nouveaux membres est l'une des fonctions les plus importantes de tout syndicat. Le fait d'être syndiqué a pour avantage d'améliorer les conditions de travail et la qualité de vie des travailleurs et de leur famille. Cela réduit l'influence du « non-union » en favorisant nos entrepreneurs lors de soumissions et nous avantage en contribuant à l'obtention de meilleures conditions de travail lors de la négociation de conventions collectives.

Voici quelques faits :

- 25% des employeurs congédient au moins un employé au cours d'une campagne de recrutement.
- 75% des employeurs ont recours à des anti-syndicalistes pour saboter les campagnes de recrutement.
- 78% obligent les employés à assister à des réunions (le plus souvent, l'employé se retrouve seul avec son supérieur) afin de les aviser de s'opposer à l'entrée du syndicat.
- 51% menacent de fermer l'usine si le syndicat est accrédité, mais moins de 1% le font.

De plus, certaines lois provinciales peuvent rendre très difficile le recrutement de travailleurs. Saviez-vous que dans certaines provinces, le Conseil des relations de travail a le pouvoir d'accréditer un groupe d'employés sans qu'il y ait de vote dans le cas où l'employeur aurait tenté de nuire dans une campagne de recrutement par un syndicat?

« **Rappelez-vous que les travailleurs ont un droit légitime de se syndiquer.... »**

Au Manitoba, le Conseil du travail a reconnu ce droit et a ordonné l'accréditation sur le champ des employés étant donné que leur employeur était intervenu de manière excessive dans la formation d'un syndicat au cours d'une campagne de recrutement; en Ontario, il n'existe aucune procédure efficace pour protéger les employés et empêcher l'employeur de s'ingérer dans une campagne. Le gouvernement conservateur de l'Ontario avec une politique « anti-union » a amendé la

loi en 1998 pour retirer au Conseil le pouvoir d'accréditer les travailleurs dans de telles circonstances.

Rappelez-vous que les travailleurs ont le droit légitime de se syndiquer et il est donc important que vous fassiez pression auprès de vos députés provinciaux pour leur demander d'instaurer une loi dont le texte reflétera sans équivoque une protection pour les travailleurs qui désirent se syndiquer. En prenant un tel engagement, les gouvernements pourraient ainsi démontrer leur volonté de faire respecter les droits qui nous sont conférés dans la charte canadienne.

## Olympiades de la formation professionnelle et technique

**L**es Olympiades de la formation professionnelle et technique de l'Ontario ont lieu à tous les ans, offrant ainsi aux étudiants de même qu'au public l'opportunité d'en apprendre davantage sur les différents métiers et les techniques. Quelque 1,000 étudiants ont pu se rendre compte que choisir un métier comme travail pouvait s'avérer une décision gagnante. En plus des kiosques où un personnel vous informe sur divers groupes de métier, des compétitions entre apprentis mettent à l'avant-plan leur talent, leur compétence et leur savoir-faire. Cette année, Dave Powell, un membre de la S.L. 586 qui avait remporté la médaille d'or lors d'un test d'aptitudes sur le câblage électrique, s'est rendu jusqu'aux Olympiades canadiennes pour y remporter une autre médaille d'or.

**Nos plus sincères félicitations Dave pour cet exploit!**

## Le saviez-vous?

**S**aviez-vous que Wal-Mart est considérée comme la compagnie la plus anti-syndicale de toute l'Amérique du Nord? Différents syndicats ont tenté à plusieurs reprises de syndiquer les employés de Walmart et cette compagnie a été trouvée coupable maintes et maintes fois de pratiques déloyales. Cela s'est produit récemment en Colombie-Britannique alors que le Conseil des relations de travail a découvert que Wal-Mart prenait des actions illégales contre ses employés seulement parce que ces

derniers exerçaient leur droit de se syndiquer. En fait, Wal-Mart n'avait pas seulement congédié un travailleur mais avait déjà préparé une liste des autres employés qu'elle voulait congédier tout simplement parce qu'ils étaient en faveur de l'entrée du syndicat. S'il vous plaît, réfléchissez bien avant d'acheter chez Wal-Mart car les profits de la compagnie serviront à financer leur stratégie anti-syndicale. Saviez-vous que des milliers de travailleurs syndiqués refusent d'acheter chez Wal-Mart pour cette raison?